

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

24 января 2024 г.

г. Нефтекумск

№ 76

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике и Положения о конфликте интересов в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах должностных обязанностей, администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об антикоррупционной политике в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах.

1.2. Положение о конфликте интересов в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах.

2. Руководителям отраслевых (функциональных) и территориального органов администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края руководствоваться настоящим постановлением.

3. Отделу правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, руководителям отраслевых (функциональных) и территориального органов администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края организовать работу по ознакомлению с настоящим постановлением муниципальных служащих, под роспись.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 06 февраля 2020 г. № 146 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике и Положения о конфликте интересов в администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Заиченко А.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Нефтекумского
муниципального округа
Ставропольского края



Д.Н.Сокуренько



УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края
от 24 января 2024 г. № 76

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в администрации Нефтекумского
муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных)
и территориальных органах

Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее – администрация округа, органы администрации округа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления и их должностных лиц. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Политика администрации округа, органов администрации округа разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленными Министерством Труда России от 08 ноября 2013 года.

Политика отражает приверженность администрации округа, органов администрации округа, их руководителей и муниципальных служащих высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в администрации округа, органах администрации округа, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Настоящая Политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в администрации округа, органах администрации округа.

2. Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

Администрации округа, органы администрации округа ставят перед собой следующие цели:

минимизировать риск их вовлечения, руководства и муниципальных служащих независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

сформировать у муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного

законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в администрации округа, органах администрации округа.

3. Задачами Политики являются:

информирование муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в администрации округа, органах администрации округа;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в администрации округа, органах администрации округа;

закрепление обязанности муниципальных служащих знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

Понятия и определения

4. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

5. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

6. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

7. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым орган местного самоуправления вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

8. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

9. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

10. Конфликт интересов – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

11. Личная заинтересованность работника (представителя организации, учреждения) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

12. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

13. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

14. Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной

политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Основные принципы антикоррупционной деятельности администрации округа, органов администрации округа

15. Политика администрации округа, органов администрации округа основывается на следующих ключевых принципах:

1) принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2) принцип личного примера руководителей администрации округа, органов администрации округа

Ключевая роль руководителей администрации округа, органов администрации округа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) принцип вовлеченности муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа.

Информированность муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в администрации округа, органах администрации округа таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для всех муниципальных служащих вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей администрации округа, органов администрации округа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) принцип открытости деятельности администрации округа, органов администрации округа. Информирование контрагентов, организаций, органов власти и общественности о принятых в администрации округа, органов

администрации округа антикоррупционных стандартах осуществления своей деятельности.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

16. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

17. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются все муниципальные служащие администрации округа, органов администрации округа, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

18. Антикоррупционные условия и обязательства закрепляются в муниципальных контрактах и договорах, заключаемых администрацией округа, органами администрации округа с контрагентами.

Должностные лица администрации округа, органов администрации округа, ответственные за реализацию Политики

19. Глава Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль, в аппарате администрации.

20. Руководители отраслевых (функциональных) и территориального органов администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль, в рамках деятельности возглавляемых ими органов администрации округа.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики (противодействие коррупции) определяются в правовых актах администрации

округа, органов администрации округа.

21. Задачи, функции полномочия лиц, ответственных за противодействие коррупции в администрации округа, органов администрации округа:

разработка и представление на утверждение проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации округа, органов администрации округа;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации округа, органов администрации округа, контрагентами администрации округа, органов администрации округа или иными лицами;

организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов и соблюдения требований антикоррупционного законодательства;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству администрации округа, органов администрации округа;

разработка (при необходимости) плана антикоррупционных мероприятий, внесение в него изменений;

иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Политикой.

Закрепление обязанностей муниципальных служащих администрации округа,
органов администрации округа, связанных с предупреждением и
противодействием коррупции

22. Муниципальные служащие в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений от имени администрации округа, органов администрации округа;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения от имени администрации округа, органов

администрации округа;

незамедлительно информировать руководство администрации округа, органов администрации округа о случаях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать руководство администрации округа, органов администрации округа о ставшей известной муниципальному служащему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими муниципальными служащими, контрагентами администрации округа, органов администрации округа или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у муниципального служащего конфликте интересов.

Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

23. План мероприятий по противодействию коррупции в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах закрепляет перечень антикоррупционных мероприятий, порядок их выполнения, отмечая сроки и ответственных лиц.

24. В администрации округа, органах администрации округа в целях повышения профилактики коррупционных правонарушений и пресечения их в дальнейшем:

осуществляется внедрение стандартов поведения муниципальных служащих;

регламентируются вопросы, связанные с получением подарка при исполнении должностных обязанностей;

выявление и урегулирование конфликта интересов;

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами;

оценка коррупционных рисков;

консультирование и обучение муниципальных служащих;

контроль.

Внедрение стандартов поведения муниципальных служащих.

25. Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения муниципальных служащих в культуру органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

26. В этих целях разработан Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений.

Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения муниципальных служащих.

Регламентация вопросов, связанных с получением подарка при исполнении должностных обязанностей

27. Разработан Порядок сообщения муниципальными служащими администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

28. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации администрации округа, органов администрации округа и честному имени муниципальных служащих и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие местного самоуправления.

Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы органов местного самоуправления.

Выявление и урегулирование конфликта интересов.

29. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

В целях регулирования конфликта интересов в деятельности (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов) принимается Положение о конфликте интересов.

30. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа в ходе выполнения ими обязанностей.

В целях урегулирования конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов) принято Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, и урегулированию конфликта интересов, о порядке ее работы, а также иные документы, которые регламентируют вопросы, предотвращающие появление и пресечение конфликта интересов.

Основные принципы управления конфликтом интересов в органах местного самоуправления

31. В основу работы по управлению конфликтом интересов в органах местного самоуправления положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для администрации округа, органов администрации округа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов администрации округа, органов администрации округа и муниципальных служащих при урегулировании конфликта интересов;

защита муниципального служащего от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт муниципальным служащим и урегулирован (предотвращен) администрацией округа, органами администрации округа.

Обязанности муниципальных служащих в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

32. Обязанности муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по возникающим вопросам и выполнении своих обязанностей руководствоваться интересами администрации округа, органов администрации округа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Порядок раскрытия конфликта интересов муниципальными служащими администрации округа, органов администрации округа и порядок его урегулирования

33. Вид процедур раскрытия конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

34. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется

периодическое заполнение муниципальными служащими администрации округа, органов администрации округа декларации о конфликте интересов и соблюдения требований антикоррупционного законодательства (далее – декларация о конфликте интересов).

35. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, порядок предоставления, форма декларации о конфликте интересов определяется постановлением администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

36. Администрация округа, органы администрации округа берут на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

37. Лицо, ответственное за противодействие коррупции доводит до сведения соответствующего руководителя администрации округа, органов администрации округа информацию о наличии (отсутствии) конфликта на основании представленной декларации конфликта интересов. Решение о наличии (отсутствии) конфликта на основании представленной декларации конфликта интересов принимается соответственно руководителем администрации округа, органа администрации округа.

38. Лицо, представившее недостоверные (неполные) сведения в декларации конфликта интересов, несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.

Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами

38. В антикоррупционной работе администрации округа, органов администрации округа, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, есть два направления.

39. Первое - установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношении с теми организациями, предприятиями и учреждениями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Администрации округа, органам администрации округа необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведения о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок по отчуждению имущества, заключению муниципальных контрактов.

40. Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с

организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в администрации округа, органах администрации округа.

Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в муниципальные контракты, договоры, соглашения и иные документы, заключаемые с организациями - контрагентами.

Кроме того, должно организовываться информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Оценка коррупционных рисков

41. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов, правовых и управленческих операций в деятельности администрации округа, органов администрации округа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды администрацией округа, органами администрации округа.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом настоящей Политики.

Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

42. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

43. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки».

44. В зависимости от специфики такие меры могут включать:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий муниципальным служащим в «критической точке»;

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между муниципальными служащими отделов;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия муниципальных служащих (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности муниципальных служащих о результатах принятых решений.

Консультирование и обучение муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа

45. При организации обучения муниципальных служащих по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

46. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в администрации округа, органах администрации округа (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и нормативными правовыми актами Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности администрации округа, органов администрации округа (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций, предприятий, учреждений и т.д.;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

47. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции; руководящие работники; кадровые сотрудники; впервые поступившие на муниципальную службу; иные муниципальные служащие.

В случае невозможности формирования групп, может быть рекомендована замена обучения в группах индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

48. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, занимающихся противодействием коррупции, сотрудников кадровых служб и лиц, ответственных за закупки;

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении муниципального служащего на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение муниципальных служащих с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации

антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции.

49. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить уполномоченными лицами в конфиденциальном порядке.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

50. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности администрации округа, органов администрации округа декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

51. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

52. Руководству администрации округа, органов администрации округа и муниципальным служащим следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

53. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов, соответствующей сфер деятельности.

54. Руководство и муниципальные служащие не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований настоящей Политики

55. Муниципальные служащие администрации округа, органов администрации округа должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии

коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

56. С учетом изложенного, муниципальным служащим администрации округа, органов администрации округа строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

57. Глава Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и муниципальные служащие администрации округа, органов администрации округа Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

58. Администрация округа, органы администрации округа осуществляют регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

59. Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательство о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края
от 24 января 2024 г. № 76

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в администрации Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных)
и территориальных органах

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

1) Под заинтересованными лицами понимаются муниципальные служащие, заключившие трудовой договор с администрацией округа, органом администрации округа;

2) Под личной заинтересованностью понимается материальная или иная заинтересованность лиц, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (далее – администрация округа, органы администрации округа);

3) Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами администрации округа, органов администрации округа или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам администрации округа, органов администрации округа.

3. Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если муниципальный служащий позволяет частному, либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждений и действия от имени администрации округа, органов администрации округа, снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым сделкам, мероприятиям, заданиям, наносить вред финансовому положению или профессиональной репутации.

4. Заинтересованные лица должны:

соблюдать интересы администрации округа, органов администрации округа,

прежде всего в отношении целей их деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, не указанных в нормативных правовых актах Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края;

избегать любых конфликтов интересов, быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего администрацию округа, органы администрации округа.

5. В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности администрации округа, органов администрации округа, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, заинтересованные лица обязаны:

воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов, в том числе от голосования при решении вопросов, касающихся интересов родственников;

действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;

уведомлять главу Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (руководителя соответствующего отраслевого (функционального) или территориального органа) или своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно, в письменной форме.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий.

6. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: строгое соблюдение муниципальными служащими администрации округа, органов администрации округа запретов, ограничений и обязанностей, установленных законодательством о муниципальной службе, противодействию коррупции, нормативными правовыми актами Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и должностными инструкциями;

утверждение и поддержание организационной структуры администрации округа, органов администрации округа, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;

распределение полномочий;

распределение должностных обязанностей заинтересованных лиц таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении деятельности;

внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в администрации округа, органах администрации округа информации;

исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: заинтересованные лица должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и сотрудники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами;

7. В целях предотвращения конфликта интересов муниципальные служащие обязаны:

исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий;

соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, иных нормативных правовых актов Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, настоящего Положения;

воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и/или иной выгоды в связи с осуществлением ими должностных обязанностей;

обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами;

исключить возможность вовлечения в осуществление противоправной деятельности;

обеспечивать максимально возможную результативность при совершении сделок, усилить контроль за исполнением контрактных обязательств, повысить ответственность поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, помнить об ответственности за осуществление муниципальных закупок с нарушением установленного порядка;

своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации об органах местного самоуправления в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;

соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения;

предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;

обеспечивать сохранность денежных средств и других ценностей;

своевременно доводить до сведения информацию о любом конфликте интересов, как только стало известно об этом;

обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним.

Примеры указанных мер предотвращения и разрешения конфликта интересов не является исчерпывающими.

8. Рассмотрение, анализ возникших вопросов по предотвращению или урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с принятыми нормативными актами.

9. Для урегулирования конфликта интересов создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (далее - комиссия).

10. Состав комиссии определяется распоряжением администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

11. Основными задачами Комиссии являются:

урегулирование конфликта интересов при осуществлении деятельности;
анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении деятельности;

мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении деятельности.

12. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам администрации округа, органы администрации округа.

13. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого муниципального служащего.

14. В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой руководитель, муниципальные служащие знали, но не сообщили, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой деятельности, выразившихся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба администрации округа, органам администрации округа, к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Нефтекумского муниципального округа.
