Информирует юрисконсульт!

**Права несовершеннолетних в трудовом законодательстве**

Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114) РФ предусматривает ограничения, которые необходимо учитывать при использовании труда несовершеннолетних. Так, работников в возрасте до 18 лет нельзя привлекать к работам вахтовым методом ([ст. 298](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101752) ТК РФ).

Запрещено применять детский труд (труд лиц в [возрасте до 18 лет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446171&dst=100014)), в частности ([ст. 265](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101647), [ч. 5 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=102596) ТК РФ):

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=115476&dst=100008) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда таких лиц, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163;

работах при переноске и передвижении тяжестей, которые превышают установленные нормы. Для лиц моложе 18 лет эти [Нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=23823&dst=100010) утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7.

Исключение составляют случаи, когда спортсмены в возрасте до 18 лет участвуют в спортивных мероприятиях. В ходе данных мероприятий допускается превышение указанных норм, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к соревнованиям и такие нагрузки не запрещены по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением ([ч. 4 ст. 348.8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1532) ТК РФ, [абз. 4 п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100031) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);

работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию лиц до 18 лет (например, торговля спиртными напитками, табачными изделиями);

работах по совместительству.

Несовершеннолетних работников нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни ([ст. 268](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101656) ТК РФ, [п. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100051) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Этот запрет не распространяется:

на творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений. [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451496&dst=100006) профессий и должностей таких работников утвержден Распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р; спортсменов в возрасте до 18 лет ([ч. 3 ст. 348.8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1531) ТК РФ).

**Особенности заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним работником**

Заключение срочного трудового договора с несовершеннолетним работником допускается в случаях, предусмотренных [ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=369) ТК РФ ([ч. 2 ст. 58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=365) ТК РФ). В частности, срочный трудовой договор заключается, если несовершеннолетний принимается ([ч. 1 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=370) ТК РФ):

для исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;

выполнения временных (до двух месяцев) работ;

выполнения [сезонных работ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101735);

выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

выполнения работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости.

С согласия несовершеннолетнего и при соблюдении [определенных условий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=321069&dst=100006) срочный трудовой договор может быть заключен, например, при приеме на работу ([ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=383) ТК РФ):

к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

в СМИ, организацию кинематографии, театр, концертную организацию, цирк по должности (профессии) из [Перечня](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451496&dst=100006), утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р.

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним работником оформляется [по общим правилам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=320869&dst=100011). При этом учитываются ограничения, гарантии и другие особенности регулирования труда данной категории лиц, установленных Трудовым кодексом РФ, иными законами и нормативными правовыми актами.

В договоре необходимо указать основания для заключения срочного трудового договора и срок его действия ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=348) ТК РФ).

Например, несовершеннолетний направлен для временного трудоустройства службой занятости. В срочный трудовой договор включается условие: "Трудовой договор заключен для выполнения работ временного характера по направлению органа службы занятости" ([ч. 1 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=380) ТК РФ). Срок действия договора устанавливается в соответствии с условиями договора об организации временного трудоустройства, заключенного между органом службы занятости и работодателем ([Приложение N 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=471315&dst=100758) к Приказу Минтруда России от 30.01.2024 N 32н, [пп. 3 п. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410820&dst=100074), [п. 26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410820&dst=100097) Стандарта оказания государственной услуги по организации временного трудоустройства, утвержденного Приказом Минтруда России от 28.01.2022 N 25н).

Юрисконсульт правового направления капитан внутренней службы Отдела МВД России «Нефтекумский» Анастасия Мегаева.