проект

**ДУМА НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ВТОРОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

12 декабря 2023 года г. Нефтекумск № \_\_\_

Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 15 августа 2023 года № 129,

Дума Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

**РЕШИЛА**:

**Статья 1**

Утвердить:

[Положение](#P29) об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - Положение) согласно приложению 1;

Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению 2.

**Статья 2**

Признать утратившими силу решения Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края:

от 26 декабря 2017 года № 68 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

от 6 февраля 2018 года № 105 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное решением Думы Нефтекумского городского округ Ставропольского края от 26 декабря 2017 года № 68»;

от 8 декабря 2020 года № 557 «О внесении изменений в некоторые решения Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края в связи с решением Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края «О бюджете Нефтекумского городского округа Ставропольского края на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»;

от 14 декабря 2021 года № 708 «О внесении изменений в статью 4 Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное решением Думы Нефтекумского городского округ Ставропольского края от 26 декабря 2017 года № 68»;

от 15 августа 2023 года № 132 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное решением Думы Нефтекумского городского округ Ставропольского края от 26 декабря 2017 года № 68»;

от 26 декабря 2017 года № 69 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих»;

от 21 марта 2023 года № 79 «О внесении изменений в решение Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 26 декабря 2017 года № 69 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих».

**Статья 3**

Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, законотворчеству и правопорядку.

**Статья 4**

Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в муниципальной газете «Вестник Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края».

Председатель Думы

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края Д.А. Слюсарев

Первый заместитель главы администрации

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края А.А. Заиченко

Приложение 1

к решению Думы Нефтекумского

муниципального округа Ставропольского края

«Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края, их отраслевых

(функциональных) и территориального органов,

замещающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы,

работников, осуществляющих свою

деятельность по профессиям рабочих»

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов (далее – органы местного самоуправления (отраслевые (функциональные) и территориальный органы), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «[Об общих принципах](consultantplus://offline/ref=11D47D16446D15CFC0DFAC552E9DE22DE0AC5D1A35C9DD5A629B5212A0BBEFEDA8C13F259B70O0G) организации местного самоуправления в Российской Федерации» и регулирует порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориального органов), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - работники).

2. Установление ежемесячных и иных дополнительных выплат работников регулируются правовым актом соответствующего органа местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

Под правовым актом соответствующего органа местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, применительно к настоящему Положению, следует понимать:

в отношении работников в Думе Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - Дума), - распоряжение председателя Думы;

в отношении работников в аппарате администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - администрация), - распоряжение администрации;

в отношении работников в Контрольно-счетной палате Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - КСП), - распоряжение председателя КСП;

в отношении работников в органах администрации, являющихся юридическими лицами, - приказ соответствующего органа администрации.

Статья 2. Размеры должностных окладов

Размеры должностных окладов работников составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада (руб.) |
|  | Старшие: экономист, бухгалтер | 7949 |
|  | Бухгалтер, экономист, социолог, механик-водитель | 6707 |
|  | Старший инспектор | 5314 |
|  | Инспектор | 4770 |
|  | Заведующий хозяйством | 4609 |

Статья 3. Оплата труда

1. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (в том числе за водительский стаж для работы механиков-водителей);

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) единовременная материальная помощь;

6) премия по результатам работы (размер премий максимальным размером не ограничивается).

Статья 4. **Формирование фонда оплаты труда**

1. При формировании фонда оплаты труда органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориального органов) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере десяти должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере четырех должностных окладов;

3) премия по результатам работы – в размере шести должностных окладов;

4) ежемесячное денежное поощрение – в размере пятнадцати должностных окладов;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

6) материальная помощь – в размере двух должностных окладов.

2. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными частью 1 настоящей статьи.

Статья 5. **Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде к должностному окладу работника устанавливается при выполнении важных и сложных заданий, за напряженный режим работы и достижение высоких показателей в труде в размере 80 процентов должностного оклада.
2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде исчисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат, надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начисляется на должностной оклад по основной деятельности.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается или выплата ее прекращается со дня принятия руководителем соответствующего органа местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края правового акта о приеме, увольнении работника (иное) (далее - правовой акт).

Работник должен быть ознакомлен с указанным правовым актом под роспись.

Статья 6. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

1. Выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) производятся дифференцированно в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы в процентах

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30.

2. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

4. Если у работника органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата размера надбавки за выслугу лет производится после окончания очередного или дополнительного отпуска, временной нетрудоспособности.

5. В том случае, если у работника органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от исполнения должностных обязанностей и в других случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, указанная надбавка устанавливается ему со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

6. Надбавка за выслугу лет устанавливается на основании правового акта соответствующего органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) на основании решения комиссии по установлению надбавок.

7. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориального органов), замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы определяется в соответствии с приложением к настоящему положению.

8. Документом для определения стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, является трудовая книжка или соответствующий документ, подтверждающий наличие стажа работы, дающего право на надбавку за выслугу лет.

9. Ответственность за своевременный пересмотр у работников органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу (лицо, ответственное за ведение кадровой работы) этого органа.

Статья 7. **Премии по результатам работы**

1. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда ежемесячно по результатам работы в целях материального стимулирования их труда. Премия максимальным размером не ограничивается.

Премия начисляется к должностному окладу работника и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника ежемесячная премия исчисляется из должностного оклада по основной деятельности.

1. Основными условиями и показателями премирования являются:

своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

1. Премирование осуществляется на основании правового акта соответствующего органа в размере до 125 процентов должностного оклада с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.
2. Работникам, допустившим несвоевременное и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей, имеющим упущения в работе или нарушения трудовой, исполнительской дисциплины, премия за месяц в котором было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

Работникам, уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до окончания месяца, ежемесячная премия не выплачивается.

1. Премирование работников по результатам работы (период, превышающий один месяц), а также к государственным и профессиональным праздникам может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда, образующейся по состоянию на дату окончания данного периода, в зависимости от личного вклада работника в результаты работы деятельности Думы, администрации, КСП, органов администрации, являющихся юридическим лицами.

Статья 8. **Ежемесячное денежное поощрение**

Работникам устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере от 100 до 140 процентов должностного оклада с даты приема на работу.

В зависимости от изменения условий, в связи с которыми работнику было установлено ежемесячное денежное поощрение, качества выполнения им особых поручений, важных и сложных заданий, его размер может быть изменен на основании ходатайства руководителя, которое рассматривается на комиссии по установлению надбавок.

Статья 9. **Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается, как правило, при предоставлении отпуска один раз в году.

Работникам, принятым на работу в соответствующем календарном году, выплата единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи производится при предоставлении отпуска либо в случае его неиспользования на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

Работникам, не использовавшим в течение календарного года отпуск, в случае, если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на работе, единовременная выплата при предоставлении отпуска и материальной помощи производится на основании заявления работника в декабре текущего года в полном объеме.

Приложение

к Положению об оплате труда

работников органов местного самоуправления

Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и

территориального органов, замещающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам государственных органов Ставропольского края, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края (далее - работники государственных органов), включается:

1) время работы в:

Администрации Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) Президента Российской Федерации и государственных органах (органах) при Президенте Российской Федерации;

аппарате Совета Безопасности Российской Федерации;

аппарате Совета Обороны Российской Федерации;

аппаратах Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (Верховного Совета Российской Федерации);

аппаратах Правительства Российской Федерации (Совета Министров - Правительства Российской Федерации), государственных органов Правительства Российской Федерации, государственных органов при Правительстве Российской Федерации;

федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах, государственных органах федеральных органов исполнительной власти и государственных органах при федеральных органах исполнительной власти;

дипломатических учреждениях и консульских организациях Российской Федерации; представительствах Российской Федерации федеральных органов исполнительной власти и государственного органа при Министерстве иностранных дел Российской Федерации за рубежом;

межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами - участниками Содружества Независимых Государств, с участием Российской Федерации, аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России и Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России и органах Союзного государства и их аппаратах;

аппарате Конституционного Суда Российской Федерации;

аппаратах Верховного Суда Российской Федерации, Верховного Суда республики, краевого суда, областного суда, суда города федерального значения, суда автономной области, суда автономного округа, окружного (флотского) военного суда, районного суда, гарнизонного военного суда;

аппаратах Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, федерального арбитражного суда округа, арбитражного апелляционного суда, арбитражного суда субъекта Российской Федерации;

аппаратах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры субъекта Российской Федерации, прокуратуры города (района);

в аппарате Следственного комитета при Прокуратуре Российской Федерации, в следственных управлениях Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных следственных управлениях Следственного комитета, следственных отделах Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним специализированных следственных отделах Следственного комитета, в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации, в главных следственных управлениях и следственных управлениях Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации (в том числе их подразделениях по административным округам) и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлениях и следственных отделах Следственного комитета Российской Федерации, а также в следственных отделах и следственных отделениях Следственного комитета Российской Федерации по районам, городам и приравненных к ним следственных подразделениях Следственного комитета Российской Федерации, включая специализированные (в том числе военные);

аппарате Счетной палаты Российской Федерации;

Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации; Государственном комитете Российской Федерации по статистике и его органах в республиках, краях, областях, автономной области и автономных округах, районах и городах; Контрольно-бюджетном комитете при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации;

аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации;

Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, управлениях (отделах) Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в субъектах Российской Федерации;

рабочем аппарате Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) и законами субъектов Российской Федерации; высших государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах);

органах местного самоуправления;

специальных временных органах, временных федеральных государственных органах, временных федеральных органах исполнительной власти, образованных для осуществления режима чрезвычайного положения и (или) для координации работ по ликвидации обстоятельств, вызвавших введение в соответствии с законодательством Российской Федерации чрезвычайного положения на соответствующей территории Российской Федерации и особого управления этой территорией, аппаратах - представительствах полномочных (специальных) представителей Президента Российской Федерации, назначенных для координации деятельности органов государственной власти по проведению восстановительных работ, по урегулированию конфликта на соответствующей территории Российской Федерации, а также во временных специальных органах управления территорией, на которой введено чрезвычайное положение, в федеральных органах управления такой территорией;

2) время работы по 31 декабря 1991 года в:

аппарате Президента СССР; аппарате Президента РСФСР; органах государственного управления Президента СССР и Президента РСФСР; органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, а также в аппаратах президентов союзных республик;

Верховном Совете СССР и его секретариате; Президиуме Верховного Совета СССР; Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик и их аппаратах; краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся); Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов; районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);

Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР и их аппаратах, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, органах государственного управления при Кабинете Министров СССР, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик и их аппаратах, исполнительных комитетах краевых и областных Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся);

министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах на территории СССР;

дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом; аппарате Совета Экономической Взаимопомощи, Постоянном представительстве СССР в Совете Экономической Взаимопомощи, иных международных организациях, в которых граждане бывшего СССР представляли интересы государства;

Комитете конституционного надзора СССР и его Секретариате, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры СССР;

советах народного хозяйства всех уровней;

аппаратах управления государственных объединений союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, государственных концернов, ассоциаций, иных государственных организаций, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

3) время работы в упраздненных государственных учреждениях, функции государственного управления которых переданы федеральным государственным органам, либо в государственных учреждениях, преобразованных в федеральные государственные органы;

4) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней до 14 марта 1990 года (до введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции (Основного Закона) СССР), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

5) время работы на выборных должностях на постоянной основе в государственных органах;

6) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппаратах государственных органов;

7) периоды замещения должностей в министерствах и ведомствах СССР после 31 декабря 1991 года и до увольнения работника, но не позднее завершения мероприятий, связанных с ликвидацией этих министерств и ведомств;

8) время обучения работников государственных органов в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих органах до поступления на учебу;

9) время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдъегерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава;

10) время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщин, состоящих в трудовых отношениях с государственными органами.

2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам федеральных государственных органов, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях засчитываются на основании решения руководителя государственного органа или его аппарата, либо лицом, замещающим государственную должность Российской Федерации, либо представителем указанного руководителя или лица, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Российской Федерации. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

3. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

4. Стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего органа.

Приложение 2

к решению Думы Нефтекумского

муниципального округа Ставропольского края

«Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края, их отраслевых

(функциональных) и территориального органов,

замещающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы,

работников, осуществляющих свою

деятельность по профессиям рабочих»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников органов местного самоуправления

Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, их отраслевых (функциональных) и территориального органов (далее – органы местного самоуправления, (отраслевые (функциональные) и территориальный органы), осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориального органов), осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

2. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Фонд оплаты труда работников определяется исходя из обеспечения минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Статья 2. Размеры окладов

1. Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер должностного оклада (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 4773 |
| 2 разряд | 4815 |

Статья 3. Виды компенсационных выплат и порядок их установления

1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты при выполнении работ различной квалификации;

выплаты при совмещении профессий;

выплаты при сверхурочной работе;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления, (отраслевого (функционального) и территориального органа) в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативными правовыми актами Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выплачивается повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие или, по желанию сотрудника, ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ).

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Выплата компенсационных выплат, установленных в настоящем Положении, осуществляется в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) и территориального органов на соответствующий календарный год.

Статья 3. Виды стимулирующих выплат и порядок их установления

1. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников при приеме на работу на основании решения руководителя органа местного самоуправления, (отраслевого (функционального) и территориального органа) на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативными правовыми актами Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

Изменение размера происходит на основании решения руководителя органа местного самоуправления, (отраслевого (функционального) и территориального органа).

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по соглашению сторон в процентном отношении к окладу соответствующим правовым актом в размере 150 процентов оклада и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливаются по соглашению сторон в процентном отношении к окладу соответствующим правовым актом в размере 90 процентов оклада и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

5. В целях поощрения работников за выполненную работу при условии экономии фонда заработной платы устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц).

Размер ежемесячной премии по решению руководителя органа местного самоуправления, (отраслевого (функционального) и территориального органа) может составлять до 50 процентов.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса администрации или органа администрации;

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

6. Выплата стимулирующих выплат, установленных в настоящем Положении, осуществляется в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) и территориального органов на соответствующий календарный год.