проект

**ДУМА НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ВТОРОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

24 октября 2023 года г. Нефтекумск №

Об утверждении Положения об оплате труда и иных дополнительных гарантиях главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами: от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Ставропольского края от 29 декабря 2008 года № 101-кз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Уставом Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 15 августа 2023 года № 129,

Дума Нефтекумского муниципального округаСтавропольского края

**РЕШИЛА:**

**Статья 1**

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда и иных дополнительных гарантиях главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

**Статья 2**

Признать утратившим силу решение Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 13 декабря 2022 года № 38 «Об утверждении Положения об оплате труда и иных дополнительных гарантиях главы Нефтекумского городского округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского городского округа Ставропольского края».

**Статья 3**

Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края по бюджету, экономической политике, налогам, собственности и инвестициям (председатель - Кульниязов Р.Д.).

**Статья 4**

Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Думы

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края Д.А. Слюсарев

Глава Нефтекумского

муниципального округа

Ставропольского края Д.Н. Сокуренко

Приложение

к решению Думы Нефтекумского

муниципального округа Ставропольского края

Об утверждении Положения об оплате

труда и иных дополнительных гарантиях

главы Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края

и председателя Контрольно-счетной палаты

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края

от 24 октября 2023 года №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и иных дополнительных гарантиях главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

Настоящее Положение об оплате труда и иных дополнительных гарантиях труда главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами: от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Ставропольского края от 29 декабря 2008 года № 101-кз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления", и определяет размеры и условия оплаты труда главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и председателя Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - лица, замещающие муниципальные должности), а также устанавливает иные дополнительные гарантии.

Статья 1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), определенных настоящим Положением.

2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премия по результатам работы;

6) материальная помощь.

3. При увольнении лиц, замещающих муниципальные должности надбавки за выслугу лет, за особые условия деятельности, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также ежемесячное денежное поощрение начисляются за фактически отработанное время, и их выплата производится при окончательном расчете.

4. Выплаты всех видов надбавок к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

5. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности выплачивается за счет средств бюджета Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - местный бюджет).

Финансирование расходов, связанных с предоставлением гарантий осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в пределах средств местного бюджета на текущий финансовый год и плановый период, предусмотренных главным распорядителям - администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и Контрольно-счетной палате Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

Статья 2. Должностной оклад лиц, замещающих муниципальные должности

1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

[Размер](#P190)ы должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности установлены приложением к настоящему Положению.

2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности могут быть увеличены (проиндексированы) в соответствии с Законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Ставропольского края.

Статья 3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности в следующих размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 15 процентов должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 35 процентов должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 55 процентов должностного оклада.

2. Исчисление стажа муниципальной службы, и зачета в него иных периодов трудовой деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Назначение надбавки за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности производится на основании решения Думы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - решение Думы муниципального округа), принятого по представлению постоянной комиссии по бюджету, экономической политике, налогам, собственности и инвестициям Думы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - постоянная комиссия).

4. Перерасчет ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на перерасчет данной надбавки.

Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (далее - ежемесячная надбавка за особые условия) устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности в размере от 200 до 250 процентов от должностного оклада.

2. Основанием для выплаты надбавки за особые условия является решение Думы муниципального округа, принятое по представлению постоянной комиссии.

3. Основными показателями (критериями) для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия являются:

1) уровень функциональной нагрузки и ответственности;

2) сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органах и др.);

3) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, его компетентность при принятии управленческих решений;

4) качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

5) выполнение работы, требующей повышенного внимания;

6) результативность профессиональной деятельности, личный вклад в решение поставленных задач.

4. Уменьшение размера ежемесячной надбавки за особые условия производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение основных показателей (критериев) для установления ежемесячной надбавки за особые условия.

5. Ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за особые условия учитывается во всех случаях начисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности.

6. Надбавка за особые условия выплачивается (выплата ее прекращается) со дня вступления в силу решения Думы муниципального округа об ее установлении, изменении размера или снятии.

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 декабря 2006 г. № 168-п «О процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Допущенным к работе на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, считается лицо, имеющее оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которого возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) полномочий.

Статья 6. Ежемесячное денежное поощрение

1. Ежемесячное денежное поощрение является составляющей денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и подлежит выплате в целях повышения заинтересованности в результате своей деятельности и качества выполнения должностных обязанностей.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в размере 150 процентов должностного оклада.

3. Основанием для выплаты ежемесячного денежного поощрения является решение Думы муниципального округа, принятое по представлению постоянной комиссии.

4. Ежемесячное денежное поощрение исчисляется исходя из должностного лица, без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях начисления денежного содержания.

При временном заместительстве ежемесячное денежное поощрение начисляется на должностной оклад по основной должности.

Статья 7. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы

1. Выплата премии по результатам работы (далее - премия) производится в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества решения вопросов местного значения Нефтекумского муниципального округа, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за выполнение особых заданий.

2. Основными критериями оценки результатов работы премирования являются:

1) своевременное и качественное выполнение должностных и трудовых обязанностей;

2) соблюдение трудовой и исполнительной дисциплины;

3) применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) выполнение заданий особой важности и сложности.

5) личный вклад в общие результаты работы (выполняемый объем работы);

6) уровень управленческих и организационных навыков, планирование своей работы и работы подчиненных (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение планировать и организовывать свою работу, умение планировать, организовывать и контролировать работу подчиненных для обеспечения достижения поставленных целей деятельности);

7) уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства);

8) соблюдение общих принципов и правил служебного поведения и этики, установленных правовыми актами Думы муниципального округа.

3. Премирование осуществляется на основании решения Думы муниципального округа, принятого по представлению постоянной комиссии в размере до 125 процентов должностного оклада с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

4. При наличии экономии фонда оплаты труда, исчисленной с нарастающим итогом с начала года, лицам, замещающим муниципальные должности может быть выплачена единовременная премия:

1) за выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

2) в связи с государственными и профессиональными праздниками;

3) по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц).

5. Единовременные премии по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц), за выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы устанавливаются в конкретном размере с учетом личного вклада лица, замещающего муниципальную должность в результате деятельности соответствующего органа местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и выплачиваются на основании решения Думы муниципального округа, принятого по представлению постоянной комиссии.

6. В календарном году общий размер премии не может превышать:

премия за выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы в календарном году - двух окладов месячного содержания премируемого лица;

премия в связи с государственными и профессиональными праздниками в календарном году - двух должностных окладов премируемого лица;

премия по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц - четырех окладов месячного содержания премируемого лица.

7. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности по основаниям, указанным в [части](#P126) 4 настоящего Положения, проработавшего неполный месяц, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, уходом на пенсию производится пропорционально отработанному времени.

8. Лица, замещающие муниципальные должности, допустившие несвоевременное и (или) некачественное выполнение служебного задания, имеющие нарушения трудовой, исполнительной дисциплины, могут быть лишены премии по результатам работы полностью или частично.

Лишение или снижение премии производится за месяц, в котором допущен проступок.

Решение о лишении или снижении премии принимается не позднее одного месяца со дня совершения нарушения либо со дня его выявления в соответствии с решением Думы муниципального округа, принятого по представлению постоянной комиссии с указанием причин.

9. За время нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в основном и (или) дополнительных оплачиваемых отпусках, а также в случаях, когда за лицом, замещающим муниципальную должность сохраняется средний заработок, расчет премии не производится.

Статья 8. Порядок и условия выплаты материальной помощи

1. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности выплачивается один раз в календарном году, как правило, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска в размере четырех должностных окладов. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном трудовым законодательством порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей отпуска.

2. Лицу, назначенному на муниципальную должность в соответствующем календарном году и не использовавшему ежегодный оплачиваемый отпуск за отработанный период, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года, пропорционально отработанному времени.

3. Лицу, назначенному на муниципальную должность, не использовавшему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года в полном объеме.

4. Лицу, назначенному на муниципальную должность, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

5. Выплата материальной помощи производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда, на соответствующий финансовый год и плановый период.

Статья 9. Иные дополнительные гарантии, предоставляемые лицам, замещаемым муниципальную должность

1. В целях обеспечения правовой и социальной защищенности, повышения мотивации эффективного исполнения своих должностных обязанностей лицам, замещаемым муниципальную должность устанавливаются гарантии на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, частичную оплату стоимости санаторной путевки, пенсию за выслугу лет, назначаемую к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", либо к пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию и иные дополнительные гарантии, установленные Уставом Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

2. Лицам, замещаемым муниципальную должность в связи с достижением возраста женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет выплачивается единовременное вознаграждение в размере трех должностных окладов.

3. В случае смерти лица, замещаемого муниципальную должность, его супруг (супруга) или близкие родственники (родители, дети) имеют право на получение единовременной материальной помощи в размере пяти должностных окладов умершего. В случае смерти супруга (супруги), близких родственников (родителей, детей) лицам, замещаемым муниципальную должность выплачивается единовременная материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Приложение

к Положению

об оплате труда главы Нефтекумского

муниципального округа Ставропольского края

и председателя Контрольно-счетной палаты

Нефтекумского муниципального округа

Ставропольского края

РАЗМЕРЫ

должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Глава Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края | 15 787,00 |
| 2. | Председатель Контрольно-счетной палаты Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края | 13 156,00 |