

АКТ
проверки соблюдения трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в
рамках ведомственного контроля, проводимого администрацией
Нефтекумского городского округа Ставропольского края в отношении

муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская
служба» Нефтекумского городского округа Ставропольского края
(МКУ «ЕДДС» НГО СК)
(наименование организации)

27 мая 2022 г.

г. Нефтекумск

На основании Плана осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, на 2022 год, утвержденного распоряжением администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 28 октября 2021 г. № 790-р

Уполномоченные должностные лица, осуществляющие проверку:

Комарова Ирина Георгиевна - начальник отдела правового и кадрового обеспечения администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края;

Тагандурдыева Рената Владимировна - главный специалист отдела правового и кадрового обеспечения администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

Адрес места расположения учреждения: Ставропольский край, г. Нефтекумск, микрорайон 2, дом 14.

Руководитель учреждения: начальник МКУ «ЕДДС» НГО СК – Межитов Алавдин Каирбекович.

Дата начала проверки: 16 мая 2022 г.

Дата окончания проверки: 27 мая 2022 г.

Результаты контрольного мероприятия:

1. В учреждении коллективный договор разработан г.
на период гг. Зарегистрирован в уведомительном порядке в
управлении труда и социальной защиты населения администрации
Нефтекумского городского округа Ставропольского края (регистрационный
№ от г.).

2. Представленные для проверки Правила внутреннего трудового
распорядка утверждены директором учреждения г.,
согласованы с председателем совета трудового коллектива МКУ «ЕДДС»
НГО СК.

3. Штатное расписание МКУ «ЕДДС» НГО СК ежегодно утверждается приказом учреждения, согласовывается с главой Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

4. Ежемесячно ведутся графики дежурств работников МКУ «ЕДДС» НГО СК, утвержденные директором учреждения.

5. Ежемесячно ведутся табеля учета рабочего времени работников МКУ «ЕДДС» НГО СК, подписанные ответственными исполнителями.

6. Имеются уведомления работников МКУ «ЕДДС» НГО СК о переходе на электронные трудовые книжки и заявления о выбранном варианте ведения сведений о трудовой деятельности.

7. На момент проверки представлены все трудовые книжки, книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним.

8. На момент проверки имеются трудовые договоры с работниками МКУ «ЕДДС» НГО СК и дополнительные соглашения к ним.

9. Ежегодно утверждается график отпусков работников МКУ «ЕДДС» НГО СК.

10. На момент проверки имеются приказы по личному составу МКУ «ЕДДС» НГО СК, приказы о предоставлении отпусков работникам МКУ «ЕДДС» НГО СК.

При рассмотрении представленных документов выявлены следующие несоответствия их трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

1. Форма расчетного листка, утвержденная приказом МКУ «ЕДДС» НГО СК № от г., не согласована с представителем трудового коллектива учреждения (представительного органа) (нарушение статьи 136 Трудового кодекса РФ).

2. Графики отпусков работников МКУ «ЕДДС» НГО СК за 2019-2021 гг., утверждены без согласования с представителем трудового коллектива учреждения (представительного органа) (нарушение статьи 123 Трудового кодекса РФ).

3. Отсутствуют уведомления о времени начала отпуска работников МКУ «ЕДДС» НГО СК (нарушение статьи 123 Трудового кодекса РФ).

4. В дополнительных соглашениях от г., г. к трудовому договору № от г. отсутствуют даты ознакомления работника и сведения о получении работником второго экземпляра на руки (отсутствует подпись) (нарушение статьи 67, статьи 72 Трудового кодекса РФ).

В приказе № -л/с от г. о приеме на работу отсутствует подпись работника, свидетельствующая об ознакомлении с приказом (нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ).

5.В приказе № -л/с от г. о приеме на работу
отсутствует подпись работника, свидетельствующая об ознакомлении с
приказом (нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ).

В приказе № -л/с от г. о прекращении (расторжении)
трудоого договора с работником (увольнении) отсутствует
подпись работника, свидетельствующая об ознакомлении с приказом
(нарушение статьи 84.1 Трудового кодекса РФ).

В дополнительном соглашении от г. к трудовому договору
№ от г. отсутствует дата ознакомления
работника и сведения о получении работником второго экземпляра на руки
(отсутствует подпись) (нарушение статьи 67, статьи 72 Трудового кодекса
РФ).

В дополнительном соглашении от г. к трудовому договору
№ от г. отсутствует дата ознакомления
работника и сведения о получении работником второго экземпляра на руки
(отсутствует подпись) (нарушение статьи 67, статьи 72 Трудового кодекса
РФ).

6.В дополнительных соглашениях от г., г. к
трудоого договору № от г. отсутствуют даты
ознакомления работника и сведения о получении работником второго
экземпляра на руки (отсутствует подпись) (нарушение статьи 67, статьи 72
Трудового кодекса РФ).

В дополнительном соглашении от г. к трудовому договору
№ от г. отсутствует дата ознакомления
работника и сведения о получении работником второго экземпляра на руки
(отсутствует подпись) (нарушение статьи 67, статьи 72 Трудового кодекса
РФ).

7.В приказе по личному составу от г. № -лс о
предоставлении отпуска работнику отсутствует отметка об
ознакомлении работника с приказом (нарушение статьи 123 Трудового
кодекса РФ).

8.В приказе по личному составу от г. № -лс о
прекращении (расторжении) трудоого договора с работником (увольнении)
отсутствует отметка об ознакомлении работника с приказом (нарушение
статьи 84.1 Трудового кодекса РФ).

9.В приказе по личному составу от г. № -лс об
установлении ежемесячных надбавок работникам МКУ «ЕДДС» НГО СК
отсутствует отметка об ознакомлении работника с приказом (нарушение
статьи 136 Трудового кодекса РФ).

10.В приказе по личному составу от г. № -лс о
предоставлении дополнительного времени отдыха отсутствует отметка об
ознакомлении работника с приказом (нарушение статьи 119 Трудового
кодекса РФ).

**Мероприятия по устранению выявленных нарушений и рекомендации
по совершенствованию деятельности учреждения:**

1. Директору МКУ «ЕДДС» НГО СК устранить нарушения, выявленные в ходе проведения проверки.

2. При ведении трудовых книжек и приходно-расходной книги МКУ «ЕДДС» НГО СК по учету бланков трудовой книжки и вкладыша к ней руководствоваться Приказом Минтруда России от 19.05.2021 г. № 320н и Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2021 г. № 1250.

3. При издании приказов по личному составу, заключении трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, ознакомливать работников МКУ «ЕДДС» НГО СК в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4. О времени начала отпуска извещать работников МКУ «ЕДДС» НГО СК под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Срок для устранения выявленных нарушений – 30 рабочих дней.

С актом ознакомлен(а)

Мендиков А.Н. - начальник
ЕДДС Мендиков 27.05.2022.

(ФИО, должность, подпись, дата)

Начальник отдела правового и кадрового
обеспечения администрации
Нефтекумского городского округа
Ставропольского края



И.Г. Комарова

Главный специалист отдела правового и кадрового
обеспечения администрации
Нефтекумского городского округа
Ставропольского края



Р.В. Тагандурдыева