

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25 декабря 2023 г.

г. Нефтекумск

№ 2040

О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение, учреждения).

2. Администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевым (функциональным) органам, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных муниципальных бюджетных и казенных учреждений Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, обеспечить приведение систем оплаты труда работников подведомственных учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края:

от 09 января 2018 г. № 1 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

от 12 августа 2019 г. № 1154 «О внесении изменений в постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 09 января 2018 г. № 1 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

от 25 марта 2020 г. № 385 «О внесении изменений в пункт 6 Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного постановлением администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 09 января 2018 г. № 1».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Заиченко А.А., заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Васюк И.В., заместителя главы администрации – начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края Ставропольского края Лягуся А.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нефтекумского
муниципального округа
Ставропольского края



Д.Н. Сокурченко



УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края
от 25 декабря 2023 г. № 2040

ПОЛОЖЕНИЕ
о системах оплаты труда работников муниципальных
учреждений Нefтекумского муниципального округа
Ставропольского края

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Нefтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее совместно именуемые – муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Нefтекумского муниципального округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Нefтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – бюджетные учреждения) устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлением администрации Нefтекумского муниципального округа Ставропольского края. Проекты примерных положений об оплате труда работников и проекты положений об оплате труда руководителей этих муниципальных учреждений разрабатываются администрацией Нefтекумского

муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевыми (функциональными) органами в отношении подведомственных муниципальных учреждений (в случае передачи отдельных полномочий учредителя учреждения) (далее – учредитель). Примерные положения носят для бюджетных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – казенные учреждения) устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми постановлениями администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края. Проекты положений об оплате труда работников и проекты положений об оплате труда руководителей этих муниципальных учреждений для подведомственных казенных учреждений разрабатываются учредителем. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или нормативными правовыми актами Ставропольского края, Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в пустынных и безводных местностях;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми

договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников муниципального учреждения разрабатываются в соответствии с Примерными показателями и критериями оценки эффективности труда работников муниципальных учреждений, утверждаемыми учредителем.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

7. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах.

9. Учредитель устанавливает руководителям подведомственных муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых постановлением администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом учредителя, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего муниципального учреждения, его

заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

11. При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предусмотренного абзацем вторым пункта 9 настоящего Положения, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

12. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

13. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

14. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.
