

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

24 января 2024 г.

г.Нефтекумск

№ 77

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

Руководствуясь Постановлением Правительства Ставропольского края от 03 сентября 2015 г. № 378-п «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края», администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение).

2. Уполномоченным органам администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края руководствоваться настоящим Положением.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 20 апреля 2018 года № 607 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Нефтекумского городского округа Ставропольского края».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Лягусь А.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования.

Глава Нефтекумского
муниципального округа
Ставропольского края



Д.Н. Сокуренок



УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края
от 24 января 2024 г. № 77

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных
предприятий Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается трудовыми договорами.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющим полномочия собственника имущества соответствующего предприятия (далее - уполномоченный орган), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края и Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных уполномоченным органом, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

В качестве показателя экономической эффективности деятельности предприятия в обязательном порядке устанавливается выполнение данным предприятием квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края).

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего

характера определяются уполномоченным органом с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего предприятия, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия уполномоченный орган должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, предусмотренного настоящим пунктом, в случае достижения руководителем предприятия всех показателей экономической эффективности деятельности предприятия и получения им в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый администрацией Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, условия оплаты труда руководителей предприятий по решению уполномоченного органа могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Условия установления и применения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, предусмотренного абзацами четвертым и пятым настоящего пункта для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.
