

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 июня 2024 г.

г.Нефтекумск

№ 865

Об утверждении Порядка организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Порядок).

2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление) организовать мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с настоящим Порядком.

3. Рекомендовать работодателям (физические лица, юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры), осуществляющим деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края предоставлять информацию управлению в соответствии с Порядком.

4. Признать утратившим силу постановления администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края:

от 14 декабря 2020 г. № 1807 «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

от 09 июня 2022 г. № 852 «О внесении изменений в постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 14 декабря 2020 г. № 1807 «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Васюк И.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Нефтекумского
муниципального округа
Ставропольского края



Д.Н.Сокуренко



УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Нефтекумского муниципального округа
Ставропольского края
от 14 июня 2024 г. № 865

ПОРЯДОК организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящий порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа Ставропольского края в соответствии со статьями 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» определяет процедуру организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда, формы и сроки ее предоставления (далее соответственно – Порядок, информация по охране труда).

2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры), осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – работодатели).

3. Организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда осуществляется в целях комплексной оценки системы управления охраной труда на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, выявления негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда, предупреждения негативных тенденций, информирования общественных и иных заинтересованных организаций.

II. Порядок сбора информации по охране труда

4. Мониторинг состояния условий и охраны труда на бумажном (электронном) носителе осуществляется управлением труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края по форме «Информация по охране труда» согласно

приложению к настоящему Порядку (далее соответственно – форма «Информация по охране труда», орган труда).

5. Форма «Информация по охране труда», размещается на официальном сайте администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Работодатели заполняют и предоставляют информацию по охране труда в орган труда на бумажном, электронном носителе либо электронной форме, а так же заполняют форму «Информация по охране труда» в личном кабинете работодателя в программном комплексе «Катарсис» на Интерактивном портале службы занятости министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края «Работа России» (<https://stavzan.ru/>) (далее – программный комплекс «Катарсис») в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до 15 июня текущего года;

за прошедший год – до 15 января следующего за ним года.

7. Способы представления работодателем информации по охране труда в орган труда:

на бумажном носителе, электронном носителе нарочным или почтовым отправлением по адресу Ставропольский край, г. Нефтекумск, микрорайон 1, дом 29;

в электронной форме на адрес электронной почты органа труда pensoc2003@inbox.ru.

8. Информация по охране труда, представляемая работодателями включает в себя:

информацию об управлении охраной труда;

сведения о проведении специальной оценки условий труда;

сведения о наличии службы (специалистов) по охране труда и обучении работников по охране труда;

сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

сведения об обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

сведения об общественном контроле охраны труда;

сведения о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

9. В случае возникновения затруднений при подготовке информации по охране труда, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель (уполномоченное им лицо) в целях ее подготовки вправе обратиться в орган труда. В указанном в настоящем пункте случае информация по охране труда готовится работодателем (уполномоченным им лицом) с участием специалистов органа труда непосредственно в органе труда. Обращение в орган труда направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации по охране труда.

III. Обработка информации по охране труда

10. Обработка информации по охране труда, представленной на бумажном или электронном носителе, производится специалистом органа труда в течение 10 рабочих дней со дня поступления информации по охране труда в орган труда. Обработка формы «Информация по охране труда» в программном комплексе «Катарсис» автоматизирована.

11. За достоверность представленной информации, непредставление и (или) несвоевременное представление информации по охране труда работодатели несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку организации и проведении
мониторинга состояния условий
и охраны труда у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Нефтекумского
муниципального округа Ставропольского края

ИНФОРМАЦИЯ
о состоянии условий и охраны труда в организации
(Информация по охране труда)

Форма 1. Информация об управлении охраной труда в организации

Раздел 1.1.

Дата представления _____

Наименование организации _____

_____ (полное наименование организации)

ОКВЭД _____

ИНН _____

ОГРН _____

Адрес организации _____

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

_____ (юридический и фактический)

Руководитель (работодатель) _____

(должность, фамилия, имя, отчество полностью)

Специалист по охране труда _____

(должность, фамилия, имя, отчество полностью)

Контактный телефон _____

Адрес электронной почты _____

Раздел 1.2.

№ п/п	Наименование	Показатель
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, всего человек, в том числе:	
1.1.	женщин	
1.2.	несовершеннолетних	
2.	Численность пострадавших при несчастных случаях, всего человек, в том числе:	
2.1.	женщин	
2.2.	несовершеннолетних	
3.	Численность пострадавших с легкой степенью тяжести, всего человек, в том числе:	
3.1.	женщин	
3.2.	несовершеннолетних	

4.	Из них с тяжелой степенью тяжести, всего человек, в том числе:	
4.1.	женщин	
4.2.	несовершеннолетних	
5.	Из них со смертельным исходом, всего человек, в том числе:	
5.1.	женщин	
5.2.	несовершеннолетних	
6.	Количество групповых несчастных случаев, ед.	
7.	Количество дней утраты трудоспособности пострадавших при несчастных случаях (число человеко-дней)	
8.	Израсходовано средств на охрану труда за отчетный период, всего, руб.	
9.	Израсходовано средств на охрану труда за отчетный период на одного работающего, руб.	
10.	Наличие в организации утвержденного положения о системе управления охраной труда (да/нет)	
11.	Наличие программы «нулевого травматизма», разработанной в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (да/ нет)	
12.	Число работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, всего, чел.	
13.	Число женщин работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	

**Форма 3. Сведения о наличии службы (специалистов)
по охране труда и обучении работников по охране труда**

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Наличие освобожденного специалиста по охране труда (по штатному расписанию), (да/нет), при наличии число человек, в том числе:	
1.1.	имеют высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, чел.	
1.2.	прошедших профессиональную переподготовку в области охраны труда, чел.	
2.	Наличие специалиста с возложением обязанностей по охране труда, (да/нет), при наличии число чел.	
3.	Количество прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, число чел. из них:	
3.1.	руководителя (лей) организации (месяц, год о каждом специалисте)	
3.2.	заместителя(лей) руководителя(лей), курирующего(щих) вопросы охраны труда, (месяц, год о каждом специалисте)	
3.3.	членов комиссии(й) по проверке знаний требований охраны труда, чел.	
3.4.	уполномоченных по охране труда	
3.5.	членов комитетов (комиссий) по охране труда	
4.	Проведено обучение по охране труда в самой организации, всего чел. в том числе:	

Форма № 4. Сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Число работников, подлежащих обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и фактически обеспечены в соответствии с типовыми нормами, чел. (план/факт)	
2.	Всего израсходовано средств на СИЗ, в том числе затраты на одного работника, руб. (всего/на 1 работника)	
3.	Выявленные случаи профессионального заболевания, в результате неприменения СИЗ (на основании акта о случае профессионального заболевания), чел.	

Форма № 5. Сведения об обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами

№ п/п	Наличие	Необходимое количество по нормам	Фактически обеспечено	Процент фактического обеспечения работников
1.	Гардеробные помещения, штук			
2.	Устройства питьевого водоснабжения, штук			
3.	Душевые, штук			

Форма 6. Сведения об общественном контроле охраны труда

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	
2.	Число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, чел.	
3.	Количество проведенных ежемесячных «Дней охраны труда» (количество дней за отчетный период)	
4.	Наличие кабинета по охране труда, (да/нет)	
5.	Количество уголков по охране труда, штук	

Форма № 7. Сведения о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование	Показатель
1	2	3
1.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/ нет)	
2.	Наличие плана мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта (да/ нет), в том числе в соответствии с которым осуществляется:	
2.1.	компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, количество работников/рублей.	
2.2.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий, штук	
2.3.	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, количество/ рублей.	
2.4.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря, количество/ рублей.	
2.5.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом, количество/ рублей.	
2.6.	создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы, количество/ рублей.	

Работодатель организации

«__» _____ 20__ г.

(дата)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Исполнитель (Фамилия И.О.)

(телефон)
