

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 июня 2024 г.

г.Нефтекумск

№ 865

Об утверждении Порядка организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Порядок).

2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление) организовать мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с настоящим Порядком.

3. Рекомендовать работодателям (физические лица, юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры), осуществляющим деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края предоставлять информацию управлению в соответствии с Порядком.

4. Признать утратившим силу постановления администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края:

от 14 декабря 2020 г. № 1807 «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

от 09 июня 2022 г. № 852 «О внесении изменений в постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 14 декабря 2020 г. № 1807 «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края»;

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Васюк И.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Нефтекумского  
муниципального округа  
Ставропольского края



Д.Н.Сокуренько



УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Нефтекумского муниципального округа  
Ставропольского края  
от 14 июня 2024 г. № 865

## ПОРЯДОК организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

### I. Общие положения

1. Настоящий порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа Ставропольского края в соответствии со статьями 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» определяет процедуру организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда, формы и сроки ее предоставления (далее соответственно – Порядок, информация по охране труда).

2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры), осуществляющих деятельность на территории Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – работодатели).

3. Организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда осуществляется в целях комплексной оценки системы управления охраной труда на территории Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, выявления негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда, предупреждения негативных тенденций, информирования общественных и иных заинтересованных организаций.

### II. Порядок сбора информации по охране труда

4. Мониторинг состояния условий и охраны труда на бумажном (электронном) носителе осуществляется управлением труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края по форме «Информация по охране труда» согласно

приложению к настоящему Порядку (далее соответственно – форма «Информация по охране труда», орган труда).

5. Форма «Информация по охране труда», размещается на официальном сайте администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Работодатели заполняют и предоставляют информацию по охране труда в орган труда на бумажном, электронном носителе либо электронной форме, а так же заполняют форму «Информация по охране труда» в личном кабинете работодателя в программном комплексе «Катарсис» на Интерактивном портале службы занятости министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края «Работа России» (<https://stavzan.ru/>) (далее – программный комплекс «Катарсис») в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до 15 июня текущего года;

за прошедший год – до 15 января следующего за ним года.

7. Способы представления работодателем информации по охране труда в орган труда:

на бумажном носителе, электронном носителе нарочным или почтовым отправлением по адресу Ставропольский край, г. Нефтекумск, микрорайон 1, дом 29;

в электронной форме на адрес электронной почты органа труда [pensoc2003@inbox.ru](mailto:pensoc2003@inbox.ru).

8. Информация по охране труда, представляемая работодателями включает в себя:

информацию об управлении охраной труда;

сведения о проведении специальной оценки условий труда;

сведения о наличии службы (специалистов) по охране труда и обучении работников по охране труда;

сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

сведения об обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

сведения об общественном контроле охраны труда;

сведения о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

9. В случае возникновения затруднений при подготовке информации по охране труда, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель (уполномоченное им лицо) в целях ее подготовки вправе обратиться в орган труда. В указанном в настоящем пункте случае информация по охране труда готовится работодателем (уполномоченным им лицом) с участием специалистов органа труда непосредственно в органе труда. Обращение в орган труда направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации по охране труда.

### III. Обработка информации по охране труда

10. Обработка информации по охране труда, представленной на бумажном или электронном носителе, производится специалистом органа труда в течение 10 рабочих дней со дня поступления информации по охране труда в орган труда. Обработка формы «Информация по охране труда» в программном комплексе «Катарсис» автоматизирована.

11. За достоверность представленной информации, непредставление и (или) несвоевременное представление информации по охране труда работодатели несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

---

Приложение  
к Порядку организации и проведении  
мониторинга состояния условий  
и охраны труда у работодателей, осуществляющих  
деятельность на территории Нефтекумского  
муниципального округа Ставропольского края

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о состоянии условий и охраны труда в организации  
(Информация по охране труда)

Форма 1. Информация об управлении охраной труда в организации

Раздел 1.1.

Дата представления \_\_\_\_\_

Наименование организации \_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

ОКВЭД \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

(юридический и фактический)

Руководитель (работодатель) \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество полностью)

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество полностью)

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Раздел 1.2.

№ п/п	Наименование	Показатель
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, всего человек, в том числе:	
1.1.	женщин	
1.2.	несовершеннолетних	
2.	Численность пострадавших при несчастных случаях, всего человек, в том числе:	
2.1.	женщин	
2.2.	несовершеннолетних	
3.	Численность пострадавших с легкой степенью тяжести, всего человек, в том числе:	
3.1.	женщин	
3.2.	несовершеннолетних	

4.	Из них с тяжелой степенью тяжести, всего человек, в том числе:	
4.1.	женщин	
4.2.	несовершеннолетних	
5.	Из них со смертельным исходом, всего человек, в том числе:	
5.1.	женщин	
5.2.	несовершеннолетних	
6.	Количество групповых несчастных случаев, ед.	
7.	Количество дней утраты трудоспособности пострадавших при несчастных случаях (число человеко-дней)	
8.	Израсходовано средств на охрану труда за отчетный период, всего, руб.	
9.	Израсходовано средств на охрану труда за отчетный период на одного работающего, руб.	
10.	Наличие в организации утвержденного положения о системе управления охраной труда (да/нет)	
11.	Наличие программы «нулевого травматизма», разработанной в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (да/ нет)	
12.	Число работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, всего, чел.	
13.	Число женщин работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	



**Форма 3. Сведения о наличии службы (специалистов)  
по охране труда и обучении работников по охране труда**

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Наличие освобожденного специалиста по охране труда (по штатному расписанию), (да/нет), при наличии число человек, в том числе:	
1.1.	имеют высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, чел.	
1.2.	прошедших профессиональную переподготовку в области охраны труда, чел.	
2.	Наличие специалиста с возложением обязанностей по охране труда, (да/нет), при наличии число чел.	
3.	Количество прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, число чел. из них:	
3.1.	руководителя (лей) организации (месяц, год о каждом специалисте)	
3.2.	заместителя(лей) руководителя(лей), курирующего(щих) вопросы охраны труда, (месяц, год о каждом специалисте)	
3.3.	членов комиссии(й) по проверке знаний требований охраны труда, чел.	
3.4.	уполномоченных по охране труда	
3.5.	членов комитетов (комиссий) по охране труда	
4.	Проведено обучение по охране труда в самой организации, всего чел. в том числе:	

**Форма № 4. Сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Число работников, подлежащих обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и фактически обеспечены в соответствии с типовыми нормами, чел. (план/факт)	
2.	Всего израсходовано средств на СИЗ, в том числе затраты на одного работника, руб. (всего/на 1 работника)	
3.	Выявленные случаи профессионального заболевания, в результате неприменения СИЗ (на основании акта о случае профессионального заболевания), чел.	

**Форма № 5. Сведения об обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами**

№ п/п	Наличие	Необходимое количество по нормам	Фактически обеспечено	Процент фактического обеспечения работников
1.	Гардеробные помещения, штук			
2.	Устройства питьевого водоснабжения, штук			
3.	Душевые, штук			

**Форма 6. Сведения об общественном контроле охраны труда**

№ п/п	Наименование	Показатель
1.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	
2.	Число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, чел.	
3.	Количество проведенных ежемесячных «Дней охраны труда» (количество дней за отчетный период)	
4.	Наличие кабинета по охране труда, (да/нет)	
5.	Количество уголков по охране труда, штук	

**Форма № 7. Сведения о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование	Показатель
1	2	3
1.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/ нет)	
2.	Наличие плана мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта (да/ нет), в том числе в соответствии с которым осуществляется:	
2.1.	компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, количество работников/рублей.	
2.2.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий, штук	
2.3.	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, количество/ рублей.	
2.4.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря, количество/ рублей.	
2.5.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом, количество/ рублей.	
2.6.	создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы, количество/ рублей.	

Работодатель организации

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Исполнитель (Фамилия И.О.)

(телефон)

\_\_\_\_\_