

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

11 января 2024 г.

г.Нефтекумск

№ 4

Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края», в целях формирования профессионального кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, администрация Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее - Положение).

2. Признать утратившим силу постановления администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края:

от 30 мая 2018 г. № 859 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах»;

от 04 марта 2022 г. № 328 «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, утвержденное постановлением администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 30 мая 2018 г. № 859»;

от 05 апреля 2022 г. № 513 «О внесении изменений в пункт 3 Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, утвержденное постановлением администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 30 мая 2018 г. № 859».

3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края Бобина А.И.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нефтекумского  
муниципального округа  
Ставропольского края



Д.Н.Сокуренко



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Нефтекумского муниципального  
Ставропольского края  
от 11 января 2024 г. № 4

## ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) и определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах (далее соответственно – кадровый резерв, администрация), и работы с ним.

2. Кадровый резерв формируется на основании резервов отделов и отраслевых (функциональных) и территориального органов администрации, являющихся составными частями резерва администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

Кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах формируется на главную и ведущую группу должностей.

3. Кадровый резерв формируется для замещения вакантной должности муниципальной службы в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы Ставропольского края, утвержденным Законом Ставропольского края «О Реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае».

4. Кадровый резерв формируется в целях:

- обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к муниципальной службе;
- своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;
- содействия должностному росту муниципальных служащих.

5. При формировании кадрового резерва должны соблюдаться следующие принципы:

- добровольность включения муниципальных служащих в кадровый резерв;
- гласность при формировании кадрового резерва;
- соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
- учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;

взаимосвязь должностного роста муниципальных служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

персональная ответственность должностных лиц администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, за качество отбора муниципальных служащих, граждан для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста муниципальных служащих.

объективность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, граждан, претендующих на включение в кадровый резерв (далее-претенденты);

6. Кадровый резерв формируется в соответствии с установленными квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, как из числа граждан, так и из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

7. В администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах два раза в год анализируется потребность в кадровом резерве, и определяются необходимое количество и перечень должностей, а также необходимая численность лиц, состоящих в кадровом резерве (далее – кандидаты).

При анализе потребности в кадровом резерве учитываются:

оценка уровня текучести кадров муниципальных служащих и его прогноз;

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

количество кандидатов, подлежащих исключению из кадрового резерва в соответствии с подпунктом 5 пункта 24 и подпунктом 12 пункта 25 настоящего Положения.

## II. Порядок формирования кадрового резерва

8. Кадровый резерв формируется отделом правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел правового кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений).

9. В кадровый резерв включаются:

1) граждане, претендующие на замещение вакантной должности:

по результатам конкурса на включение в резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности с согласия этих граждан;

2) муниципальные служащие, претендующие на замещение вакантной должности в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия этих муниципальных служащих;

10. На каждую должность муниципальной службы в кадровом резерве может состоять не более трех кандидатов. Допускается включение одного претендента в кадровый резерв на несколько должностей муниципальной службы.

11. Претенденты, принимавшие участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальном органах и не ставшие его победителями, однако профессио-

нальные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссией для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее – конкурсная комиссия), по рекомендации конкурсной комиссии и с согласия таких претендентов включаются в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв (далее – конкурс) проводится конкурсной комиссией в соответствии с решением Думы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края от 12 декабря 2023 года № 218 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края».

13. Конкурс в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах объявляется по решению главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края исходя из потребности в кадровом резерве.

14. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух претендентов.

15. Если по результатам конкурса из числа претендентов не выявлены победители конкурса в связи с недостаточным уровнем их знаний и умений, наличие которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, для формирования кадрового резерва на которую был объявлен конкурс, глава Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края принимает решение о проведении повторного конкурса с учетом текущей и перспективной потребности в формировании кадрового резерва.

16. По результатам конкурса конкурсная комиссия вправе рекомендовать главе Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края включить в кадровый резерв на одну вакантную должность муниципальной службы несколько претендентов, показавших высокий уровень профессиональной подготовки.

17. Включение претендентов в кадровый резерв оформляется распоряжением администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

### III. Порядок работы с кадровым резервом и его использование

18. Кадровая работа, связанная с формированием, ведением кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется отделом правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений и специалистами соответствующего отраслевого (функционального) и территориального органа, в должностные обязанности которых входит ведение кадровой работы, которые в установленном порядке:

организуют привлечение и подбор претендентов на включение в кадровый ре-

зерв;

организуют и обеспечивают проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;

ведут работу по учету, накоплению и обновлению данных о кадровом резерве согласно приложению.

Подготовку кандидатов к замещению вакантной должности организуют соответствующие руководители отделов аппарата администрации, отраслевых (функциональных) и территориального органов.

19. По решению главы Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориального органов администрации (далее - представитель наниматель) вакантная должность муниципальной службы замещается кандидатом, состоящим в кадровом резерве, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта и пунктом 21 настоящего Положения.

По решению представителя нанимателя на вакантную должность муниципальной службы может быть назначено лицо, не состоящее в кадровом резерве, в случае, если исполнение по ней должностных обязанностей связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и при назначении на которую конкурс не проводится.

20. Вакантная должность муниципальной службы по решению представителя нанимателя предлагается кандидату (одному из кандидатов) состоящих в кадровом резерве на эту должность, с учетом мнения руководителя отдела аппарата администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориального органов, в котором имеется вакантная должность, об уровне знаний и умений, которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы.

21. Вакантная должность муниципальной службы предлагается другим кандидатам, состоящим в кадровом резерве в порядке, установленном пунктом 22 настоящего Положения, в следующих случаях:

при письменном отказе кандидата (ов), состоящего(их) в кадровом резерве на вакантную должность муниципальной службы, от предложенной ему(им) должности;

в случае неявки кандидата (ов) в течение 10 календарных дней со дня приглашения для определения уровня знаний и умений, которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы;

при неудовлетворительных результатах оценки руководителем отделов аппарата администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориального органов уровня знаний и умений кандидата (ов), которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы.

В случае отсутствия в кадровом резерве кандидатов, которым вакантная должность может быть предложена в порядке, установленном пунктом 22 настоящего Положения, или в случае отказа кандидатов от предложенной им вакантной должности, данная должность замещается на конкурсной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Кандидату, включенному в кадровый резерв для замещения одной долж-

ности муниципальной службы, может быть предложено назначение на другую вышестоящую, равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, в случаях, определенных пунктом 21 настоящего Положения.

#### IV. Исключение кандидата из кадрового резерва

23. Исключение кандидата из кадрового резерва оформляется распоряжением администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.

24. Основаниями исключения муниципального служащего из кадрового резерва являются:

1) письменное заявление муниципального служащего об исключении его из кадрового резерва;

2) назначение муниципального служащего из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации, сохраняется должность муниципальной службы;

3) повторный отказ муниципального служащего от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

4) смерть (гибель) муниципального служащего либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в силу;

5) непрерывное пребывание муниципального служащего в кадровом резерве более 3 лет;

6) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих нахождению муниципального служащего на муниципальной службе;

7) иные случаи, предусмотренные пунктами 26 и 27 настоящего Положения.

25. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

1) письменное заявление гражданина об исключении его из кадрового резерва;

2) назначение гражданина из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации сохраняется должность муниципальной службы;

3) повторный отказ гражданина от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

4) смерть (гибель) гражданина либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в силу;

5) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

6) наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную

службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

7) достижение предельного возраста пребывания на муниципальной службе, установленного статьей 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

8) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на муниципальную службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

9) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

10) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

11) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

12) непрерывное пребывание в кадровом резерве более 3 лет;

13) иные случаи, предусмотренные пунктами 26 и 27 настоящего Положения.

26. В случае если упразднение органа местного самоуправления или сокращение должности муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой состоит кандидат, произведено вследствие передачи функций иному органу местного самоуправления, кандидат включается в кадровый резерв такого органа местного самоуправления на замещение равнозначной или нижестоящей по отношению к ней вакантной должности муниципальной службы в случае соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям по решению представителя нанимателя.

27. В случае реорганизации (либо изменения структуры органа местного самоуправления) кандидаты, состоящие в кадровом резерве органа местного самоуправления на должностях муниципальной службы, которых касаются организационно – штатные мероприятия, по решению представителя нанимателя без проведения конкурса включаются в кадровый резерв для замещения равнозначных или нижестоящих вакантных должностей муниципальной службы (с учетом квалификационных требований, предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы) либо при отсутствии указанных должностей муниципальной службы исключаются из кадрового резерва.

28. При включении кандидата в кадровый резерв по основаниям, предусмотренным пунктами 26 и 27 настоящего Положения, срок нахождения кандидата в кадровом резерве исчисляется с даты издания распоряжения администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края о включении кандидата в резерв.

29. Распоряжение администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края о включении и об исключении кандидатов из кадрового резерва размещается на официальном сайте администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края.



Приложение  
к Положению о кадровом резерве для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы  
в администрации Нефтекумского муниципального округа  
Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных)  
и территориальных органах

Форма

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА  
администрации Нефтекумского муниципального округа Ставропольского края,  
ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов

№ п/п	Должность муниципальной службы, на которую сформирован кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование	Замещаемая должность	Основание включения в кадровый ре- зерв, дата и номер право- вого акта о включении в кадровый ре- зерв	Отметка о на- значении на должность муниципаль- ной службы (дата и номер правового ак- та)	Отметка об исключении из кадрового резерва с ука- занием осно- вания, даты и номера право- вого акта
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Глава Нефтекумского муниципального округа  
Ставропольского края

Д.Н.Сокурченко

