Верховный суд восстановил срок подачи иска, нарушенный работником из-за ухода за членами семьи

Сотрудник посчитал увольнение незаконным, но в суд обратился с пропуском срока. Он объяснил это тем, что ухаживал за больными членами семьи: женой - инвалидом III группы и матерью - инвалидом I группы. Судебное разбирательство и связанные с ним переживания могли ухудшить их здоровье. После увольнения работник направил жалобу в госинпекцию труда, но она не выявила нарушений.

Первая инстанция и апелляция не поддержали сотрудника. Доказательств, что его супруга и мать нуждаются в посторонней помощи, не представлено. Кроме того, раз работник направлял жалобу в ГИТ, значит, мог обратиться и в суд.

Верховный суд определил, что суды формально подошли к вопросу. Работник подтвердил необходимость ухода за больными членами семьи, предъявив справки о состоянии здоровья жены и матери. Обращаясь в ГИТ, он ожидал, что сможет защитить права вне суда. В совокупности обстоятельства говорят об уважительности причин, по которым был пропущен срок.

Документы: Определение ВС РФ от 09.12.2019 N 57-КГ19-6

Подготовлено с использованием справочно-правовой системы Консультант-Плюс